Bilancio Sociale
2025
COOPERATIVA SOCIALE ARCISATE SOLIDALE SOC. A R.L.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 12
Contesto di riferimento 13
Storia dell'organizzazione 14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 17
Modalità di nomina e durata carica 18
N. di CDA all'anno 18
N. medio di partecipanti per ogni anno 18
Tipologia organo di controllo 18
Mappatura dei principali stakeholder 19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 20
Commento ai dati 20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 21
Composizione del personale 21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 26
Natura delle attività svolte dai volontari 27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 27

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 28
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 28
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 28
Output attività 30
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) 31
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 31
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 32
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 32
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? 32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? 32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? 32
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 32
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 33
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 34
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 34
Capacità di diversificare i committenti 35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 37
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 37
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 37
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 37
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 37
Tipologia di attività 37
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 37
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 38
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 38

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 38
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 38
Relazione organo di controllo 39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Relazione del Presidente e del Consiglio di Amministrazione sul Bilancio Economico e Sociale Anno 2025

Carissime Socie Volontarie e Lavoratrici, carissimi Soci Volontari e Lavoratori, Egregie Sig.re Lavoratrici ed Egregi Sig.ri Lavoratori,
con la presente breve relazione proverò a descrivere, a nome mio e del Consiglio di Amministrazione, l'andamento economico e sociale dell'Anno 2025, e i risultati economici e sociali ottenuti dalla "Nostra Cooperativa".

Il 2025 è stato un anno positivo, innovativo ma anche di ulteriori cambiamenti all'interno della Cooperativa.
A livello economico la gestione è stata ancora positiva, permettendoci di rinforzare ulteriormente le nostre riserve patrimoniali.
Da un punto di vista organizzativo stiamo continuando a sostenere cambiamenti importanti all'interno del nostro organigramma e della composizione del Comitato Operativo.
Si sono infatti aggiunti Carlo Valli e poi Francesca Ottolini.
Carlo ha portato tutte le sue competenze organizzative, gestionali ed informatiche specificatamente indirizzate al mondo della Cooperazione Sociali di Inserimento Lavorativo.
Francesca invece gestirà i Laboratori della Cooperativa facendosi anche carico della gestione delle risorse umane.

Proseguono molti dei Progetti attivati l'anno scorso e ne sono partiti di nuovi quest'anno.
- Progetto regionale dei Punti di Facilitazione Digitale, in partenariato con altre Cooperative Sociali del territorio.
- PNRR Disabili della Comunità Montana del Piambello.
- Azione di Sistema del Piano Disabili Provinciale in gestione al Collocamento Mirato Disabili.
- Labora.con Contratto di Rete con Abad di Inarzo, San Carlo di Tradate e Solidarietà e Servizi di Busto Arsizio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I destinatari del Bilancio Sociale 2025 di Arcisate Solidale sono i Soci Volontari e i Soci Lavoratori, gli Enti Pubblici e i Servizi Sociali e Sanitari territoriali, gli Amministratori Locali, i Clienti, i Fornitori, la Rete della Cooperazione e gli Enti di Controllo insieme alla cittadinanza e la Comunità del nostro territorio.
L'aspetto che si vuole rendere più evidente è la ricaduta sociale delle attività della Cooperativa nel territorio e nella comunità locale.
Per la redazione del presente documento è stato creato un gruppo di lavoro interno alla Cooperativa per il reperimento dei dati, che poi si è confrontato con il Consiglio di Amministrazione ed dai Responsabili dei diversi settori per la verifica comune di alcuni aspetti e tematiche. Quest'anno il gruppo si è composto dal Presidente della Cooperativa, dalla Responsabile Amministrativa Daniela Montalbetti e dal Responsabile Sociale degli Inserimenti Lavorativi Jacopo Corti.

Il Bilancio Sociale 2025 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, e per approvazione assembleare, dall'Assemblea Soci della Cooperativa.
I documenti dai quali sono state tratte le informazioni sono: lo Statuto, i Verbali del Consiglio di Amministrazione e delle Assemblee Soci, il Bilancio Economico con Nota Integrativa, la Revisione Annuale Confcooperative e infine il Codice Etico Confcooperative.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:
GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):
Soci
Cda consiglio direttivo
Comitato

Modalità e strumenti di raccolta dati:
Questionari
Interviste

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:
Consapevolezza staff

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:
Nessuna

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE ARCISATE SOLIDALE SOC. A R.L.
Codice fiscale	01844150126
Partita IVA	01844150126
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Arcimboldi n. 23 - 21051 - ARCISATE (VA) - ARCISATE (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A147609
Telefono	0332 474146
Fax	0332477778
Sito Web	www.arcisatesolidale.it
Email	info@arcisatesolidale.it;
Pec	arcisatesolidale@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	82.99.99

Aree territoriali di operatività

ARCISATE (VA)

Storicamente il Territorio di riferimento per l'azione di Arcisate Solidale è quello del Distretto Socio-Sanitario della Valceresio e della Comunità Montana del Piambello (a nord del territorio della Provincia di Varese).
Negli ultimi anni la Cooperativa ha allargato il suo raggio d'azione operativa, attivando servizi anche nel Distretto Socio Sanitario di Tradate. E' possibile che ulteriori territori vengano interessati dalle nostre attività sia relativamente ai servizi con le Pubbliche Amministrazione e/o Enti Locali, sia con Aziende e/o Cooperative Sociali e non della Provincia di Varese.
In particolare, all'interno della Comunità Montana del Piambello, abbiamo rapporti di collaborazione con i seguenti Enti Locali o Servizi territoriali: Comunità Montana del Piambello, Comune di Arcisate, Comune di Induno Olona, Comune di Bisuschio, Comune di Cuasso al Monte, Comune di Clivio, Comune di Brusimpiano, Comune di Viggiù, ASST Sette Laghi (Casa di Comunità, Area Fragilità, C.P.S. di Varese distaccamento di Arcisate, S.E.R.T. di Arcisate).
I confini d'intervento ed azione della Cooperativa sono in fase di sviluppo, ora l'attenzione è rivolta a tutto il territorio nord della Provincia di Varese.
Nell'anno corrente si sono sviluppate nuove collaborazioni nel distretto di Tradate.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone.

La cooperativa nel perseguimento della mission per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

- mutualità interna ed esterna;
- risposte ai bisogni del territorio;
- attenzione alle fasce più deboli e fragili;
- trasparenza dell'operato

Arcisate Solidale aderisce, nel suo agire quotidiano, ai valori portanti tipici della cooperazione sociale, ovvero l'attenzione alla persona, la mutualità interna ed esterna, l'attenzione al territorio ed ai suoi bisogni, con un occhio particolarmente attento nei confronti delle fasce più deboli della popolazione.
A fianco di tali valori, la Cooperativa, nata su iniziativa Parrocchiale, esprime le sue radici cristiane cercando di accogliere, prendere in carico ed accompagnare le persone più bisognose nello sperimentarsi in percorsi di inserimento lavorativo, affinché esse possano tendere al raggiungimento della maggiore autonomia possibile e alla valorizzazione di sé stessi. Altra funzione Sociale che la Cooperativa esprime a tutt'oggi e l'inserimento in Cooperativa in qualità di Soci Volontari e/o di Tirocini finalizzati all'Inclusione Sociale, di persone disabili e/o socialmente svantaggiate, offrendo a loro un luogo di ritrovo ed accoglienza, che li possa mantenere in rapporto con altre persone e che provi a valorizzare il più possibile il loro sé. Altro aspetto molto significativo di tale attività di inclusione sociale è l'alleviamento del carico famigliare per i genitori e parenti di tali persone inserite, che possono godere di momenti di libertà e una diminuzione del loro carico assistenziale, sapendo che i propri cari sono ospitati in contesto sicuro ed accogliente.
Tale Servizio apporta sicure economie per la spesa pubblica socio – sanitaria locale a carico dei Comuni, che se dovessero gestire con i diversi Servizi di Assistenza tali Famiglie, avrebbero costi non indifferenti che invece grazie ad Arcisate Solidale non hanno.
Per quanto riguarda i lavoratori della cooperativa, Arcisate Solidale si impegna al rispetto della dignità del lavoro e della persona, attraverso ambienti di lavoro dignitosi e sicuri, il coinvolgimento degli operatori nella gestione della struttura, il favorire la loro adesione a socio-lavoratore, il promuovere prassi di "buona accoglienza", la capacità di attivare le risorse di ciascuno e sostenere percorsi significativi di autonomia e benessere.
A tal proposito dall'anno 2018 è stata inserita nell'organico il ruolo e la funzione lavorativa specifica del Responsabile degli Inserimenti Lavorativi e Sociali, individuando professionisti con le competenze necessarie per gestire i Progetti di Inserimento Lavorativo per i Soci Lavoratori e i Progetti Formativi Individuali per i Tirocinanti. L'obiettivo è garantire un percorso al lavoro mediante l'acquisizione di strumenti professionali, educativi e relazionali calibrati sulle abilità individuali e le problematicità di ogni singolo.
Inoltre, la Cooperativa promuove l'effettiva partecipazione alla vita e alle decisioni della cooperativa, favorendo la loro partecipazione alle Assemblee e sollecitando il loro impegno anche in ambiti di responsabilità.
Per ciò che riguarda le modalità gestionali, Arcisate Solidale si impegna ad una effettiva

trasparenza, attraverso la diffusione dei dati relativi all'andamento economico durante l'anno, all'interno della Cooperativa e l'uso del "Bilancio sociale", quale strumento di analisi e divulgazione dei dati.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

"Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente (Art. 4), nonché i requisiti e gli interessi dei Soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o con terzi:
a) lavori di confezionamento, inscatolamento ed assemblaggio di materiali di qualunque tipo, natura e destinazione, per conto terzi;
b) opere di facchinaggio, con ogni operazione preparatoria e conseguenziale, nonché pulizie per laboratori artigiani, opifici industriali, uffici pubblici e privati, abitazioni e depositi di prodotti in genere, nonché trasporto di persone svantaggiate in genere;
c) ogni altro tipo di attività che possa garantire continuità alla vita stessa della Cooperativa e ottenere gli scopi sopraccitati.
La Cooperativa potrà comunque svolgere ogni attività in qualsiasi settore produttivo ed in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.
La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti Locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.
Essa potrà compiere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, creditizie e finanziarie atte a raggiungere gli scopi sociali e potrà avvalersi di tutte le agevolazioni di legge.
Potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali.
Inoltre, con delibera dell'organo amministrativo, potrà assumere interessenze e partecipazioni in imprese che svolgono attività economiche integrative e simili e potrà associarsi ad altre cooperative e consorzi per rendere più efficace la propria azione.
La Cooperativa potrà inoltre effettuare raccolta di prestiti da soli Soci, nei limiti e secondo i criteri fissati dalla legge e dai regolamenti in materia.
Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con l'apposito Regolamento approvato dalla Assemblea.
Potrà, infine, stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile, previa delibera da parte dell'Assemblea dei Soci.

La Cooperativa ha perseguito il suo scopo sociale fornendo i seguenti servizi:

- Assemblaggio conto terzi con clienti del profit privato.
- Servizi di Pulizie con clienti quali Enti Locali, Amministrazioni Pubbliche e Enti Sanitari e privati.
- Servizi di Trasporto ed Accompagnamento persone non autosufficienti con

Amministrazioni Locali e privati.
- Attività di digitalizzazione documentale con clienti del profit privato

I Servizi con gli Enti Pubblici sono stati erogati grazie ad affidamenti e gare d'appalto riservate alle Coop. di tipo B, con clausole di Inserimento Lavorativo Obbligatorio.
Nel corso dell'anno 2025, tutti i settori sopracitati sono stati operativi.
Il Laboratorio di Assemblaggio è il luogo privilegiato per l'inserimento di persone svantaggiate: esso è infatti un contesto protetto e costantemente monitorato da responsabili, che supervisionano sia gli aspetti di carattere produttivo delle commesse, sia i percorsi individuali delle persone in inserimento lavorativo.
Nel 2025 si sono ulteriormente implementati gli sviluppi nel Laboratorio della Cooperativa dell'attività di gestione Documentale, in stretta collaborazione con la Cooperativa Sociale di Busto Arsizio Solidarietà e Servizi e con un'azienda del settore profit.
Anche nell'anno 2025 è stata rinnovata la Certificazione ISO 9001:2015 per i percorsi di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.
Grazie al supporto di Eureka Servizi alla Cooperazione, nella persona di Giuseppe Livio, nel 2018 la Cooperativa ha riesaminato tutte le procedure di inserimento lavorativo, riprogettandole in linea con i dettati della Certificazione ISO e continuando ad applicarli avvalendosi delle competenze del Dott. Jacopo Corti, laureato in Scienze dell'Educazione.
I servizi di pulizia e di trasporto di persone non totalmente autosufficienti vengono commissionati ad Arcisate Solidale dagli Enti Pubblici Territoriali ed affidati sia con gare d'appalto e successivamente in Convenzione Lg. 381/91, sia con Gare d'Appalto Riservate alle Coop. di tipo B, con clausole di Inserimento Lavorativo Obbligatorio, o con Affidamenti Diretti a seguito di Richieste di Offerta (RDO).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla COOPERATIVA SOCIALE ARCISATE SOLIDALE SOC. A R.L.:
- Attività di laboratorio:
  - Confezionamento e packaging conto terzi
  - Attività di gestione documentale e archiviazione ottica
- Attività di pulizie/igienizzazione/sanificazione:
  - Attività per enti locali e amministrazioni pubbliche
  - Attività per enti sanitari pubblici
  - Attività per privati
- Attività di trasporto ed accompagnamento disabili o persone non autosufficienti per amministrazioni locali pubbliche
- Territorio:

-- Collaborazione con le associazioni di volontariato territoriale con la Parrocchia e le sue strutture/servizi assistenziali
-- Collaborazione con Confcooperative Insubria per supportare la cooperazione territoriale
-- Contratto di Rete Labora.con
-- Progetti ad impatto sociale in collaborazione con altre realtà locali:
-- Isola Formativa FRABAR

-- Servizio Civile Universale
-- PNRR DISABILI Territoriale con Comunità Montana del Piambello
-- Fondo Disabili Provinciale Azioni di Sistema con il Collocamento Mirato Disabili
-- Punti Facilitazione Digitale con Regione Lombardia

Il Bando Dote Impresa – Collocamento Mirato ha preso vita verso la fine dell'anno 2018.
L'idea di sviluppare il progetto di Isola Formativa nasce a fronte dei Fondi Provinciali destinati a persone in condizioni di svantaggio sociale mediante l'utilizzo del Bando Dote Impresa con annualità 2017 / 2018 e il supporto del Collocamento Mirato della Provincia di Varese.
La Cooperativa Sociale Arcisate Solidale viene coinvolta in questo progetto come titolare dei Servizi di Tutoraggio e Consulenza dei Tirocini Formativi in quanto è risultata in possesso dei requisiti necessari per svolgere tale compito.
L'idea progettuale nasce da una necessità aziendale e dall'attenzione che tale azienda ha sempre dimostrato nei confronti delle Cooperative Sociali del territorio. L'azienda Frabar S.r.l. con sede a Brunello nasce nel 1951 e vanta di tre generazioni al comando a conduzione famigliare. L'azienda produce giocattoli che vengono per gran parte esportati in Europa. La loro tipologia di attività di assemblaggio e confezionamento è risultata idonea per un'azione formativa rivolta a persone disabili.
La strutturazione dell'Isola Formativa nasce quindi nell'ottica di creare un percorso di formazione condotto da personale competente che possa guidare gli utenti in Tirocini formativi personalizzati e possa accompagnarli verso l'acquisizione di competenze e capacità manuali, anche mediante l'utilizzo di strumenti semplici.
Le finalità progettuali riguardano la sperimentazione di una formazione in progressione strutturata sulla crescita professionale di ogni singolo utente; la sperimentazione della cooperazione e del lavoro in team all'interno di un ambiente protetto collocato all'interno dell'azienda e integrato nei processi produttivi quotidiani e infine l'auspicabile sviluppo di relazioni sociali tra i collaboratori dell'azienda e i tirocinanti.
Il progetto è stato strutturato per la durata di 5 anni, successivamente prorogati, con la costante collaborazione del Collocamento Mirato Disabili di Varese e il coinvolgimento di diversi servizi territoriali di accompagnamento al lavoro e servizi socio-sanitari. Nello specifico le azioni di selezione e attivazione dei tirocini è stata svolta con la collaborazione della Cooperativa Sociale Solidarietà e Servizi di Busto Arsizio.
Il progetto si auspica di raggiungere non solo dei risultati dal punto di vista individuale di formazione e di crescita personale, ma anche possibili assunzioni dirette da parte dell'azienda o da parte della Cooperativa Sociale Arcisate Solidale per un possibile inserimento nel settore di Assemblaggio.
Nel corso del 2020 il progetto è stato sospeso a causa dell'Emergenza Sanitaria Covid - 19, ripreso poi a Novembre del 2021, in accordo con il Collocamento Mirato Disabili di Varese e l'azienda Frabar, è stato possibile garantire la continuità dell'esperienza a quasi tutti i tirocinanti.

Nel corso del 2021 la Cooperativa ha sviluppato e partecipato a diversi progetti tra cui il Progetto OPLA' promosso da Regione Lombardia e finanziato a livello europeo. L' ambito distrettuale di Tradate, Azzate e Arcisate in collaborazione con diversi partner di progetto territoriali hanno messo in campo diversi strumenti per giovani inoccupati o famiglie in

vulnerabilità sociale al fine di contrastare l'isolamento sociale e avvicinare i destinatati al mondo del lavoro per favorire l'occupabilità e la strutturazione di un percorso professionale efficace. Nello specifico Arcisate Solidale ha messo in campo postazione di tirocinio e formazione on the job, postazioni che nel corso dei mesi ci hanno permesso di sviluppare una collaborazione di rete con gli altri partner di progetto e garantire una presa in carico di 360° ai destinatari.

Nel 2022, 2023, 2024 e 2025 sono proseguite o sono state attivate le seguenti progettazioni:
- l'attività dell'Isola Formativa in FRABAR è regolarmente continuata, con tutti i costi sostenuti dall'azienda e l'esito positivo di un percorso di tirocinio che ha portato all'assunzione di una tirocinante nell'ottobre del 2024
- si è proseguito con il progetto PNRR, in collaborazione con altre realtà sociali e sanitarie territoriali e la Comunità Montana del Piambello, col fine di costruire percorsi di avvicinamento al lavoro digitale, tramite tirocini formativi svolti in cooperativa, e il contemporaneo inserimento in percorsi di autonomia abitativa per persone con invalidità
- sempre all'interno del progetto PNRR, la cooperativa si è attivata come punto di facilitazione digitale, un servizio aperto a tutti i cittadini che necessitano di un sostegno e un contributo nella risoluzione di problematiche di carattere digitale (Es: domanda di NASPI, utilizzo piattaforme digitali degli Enti Pubblici, Sistema SPID e CIE ecc)
- continua la collaborazione con le cooperative ABAD, Solidarietà e Servizi e San Carlo attraverso il contratto di rete Labora.con, col fine di portare avanti con maggior continuità gli inserimenti protetti di persone svantaggiate ed essere più incisivi nel nostro territorio di riferimento
- la cooperativa ha inoltre mantenuto attiva la sua presenza nell'azione provinciale del collocamento mirato disabili, che ha permesso una proficua collaborazione tra le diverse cooperative inserite nel territorio e la provincia di Varese, sia nell'azione commerciale con le aziende sia nell'azione educativa e sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFOCOOPERATIVE INSUBRIA	1996
LABORA.CON - Contratto di Rete	2014

Consorzi:

Nome
NO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
ABACO ASS. PROM. SOCIALE	25,00
EUREKA SERvizi COOPerazione	100,00

Contesto di riferimento

Si ritengono utili alcune specifiche sulle aree di attività in relazione al contesto di riferimento:
• Settore servizi pubblici equivale ai servizi sia di pulizia ed igienizzazione che di trasporto ed accompagnamento disabili o persone non autosufficienti, affidati da Enti Pubblici Locali
• Servizi alle imprese riguardano tutti i servizi sia di lavorazioni di assemblaggio che di pulizia e igienizzazione svolti per aziende profit o singoli privati.
I lavoratori svantaggiati di Arcisate Solidale appartengono tutti alle categorie di svantaggio previste dalla Legge 381/91 e sono per la quasi totalità soci lavoratori della Cooperativa.
In Cooperativa vengono poi attivati dei Tirocini extracurriculari per favorire la possibile ri-collocazione lavorativa di persone disabili e persone in stato di svantaggio certificato, oltre che per disoccupati o inoccupati in carico ai Servizi Sociali territoriali.
A fianco di tali percorsi di inserimento lavorativo, la Cooperativa è recettiva anche per l'attivazione di Tirocini finalizzati all'inclusione sociale, sempre a favore di persone disabili e/o svantaggiate.
Inoltre la Cooperativa accoglie un certo numero di Soci Volontari disabili che prestano il loro servizio per qualche ora del giorno presso le attività produttive della Cooperativa, sollevando in parte le loro famiglie dalla costante preoccupazione ed onere di assisterli ed accudirli. Dal 2015 sono stati attivati anche Tirocini Lavorativi destinati a giovani disoccupati, utilizzando lo strumento "Garanzia Giovani", o grazie al Progetto Giovani di Valore.
Dal 2017 sono stati attivati percorsi di monitoraggio degli inserimenti lavorativi mediante lo strumento Doti di Mantenimento Disabili, finanziante dal Piano Disabili provinciale gestito dal Collocamento Mirato Disabili di Varese.
Tali percorsi sono stati replicati anche nell'anno successivo a seconda delle disponibilità di finanziamento di tale sistema dotale.
Dal 2018 sono state mantenute attive le Doti finanziate dal Piano Disabili. Gli ultimi mesi dell'anno hanno visto la progettazione dell'Isola Formativa erogata dal Bando Dote Impresa – Asse II in collaborazione con il Collocamento Mirato Disabili della Provincia di Varese.
Nel corso dell'anno 2019 le attività della Cooperativa sono proseguite nelle direzioni indicate dal Consiglio di Amministrazione e gestite dal Comitato Operativo, perseguendo gli scopi sociali, gli obiettivi di controllo di gestione e di sviluppo .
Nel corso dell'anno 2020, grazie al Progetto presentato da Confcooperative Insubria, Arcisate Solidale è divenuto ente accreditato per accogliere Giovani in Servizio Civile Universale.
L'anno 2020 è stato purtroppo un anno caratterizzato dalla crisi sanitaria e pandemia Covid - 19. La Cooperativa a causa del lookdown ha visto interrompere e a volte totalmente perdere numerosi servizi ed alcuni clienti. Il notevole calo di fatturato e delle derivanti marginalità ha messo in grave crisi la stabilità della Cooperativa, che in minima parte è stata supportata dagli aiuti economici di Stato e dall'impiego della Cassa Integrazione Covid - 19. Il supporto ed aiuto determinante a sostegno della Cooperativa è arrivato grazie al Bando "Lets go" di

FONDAZIONE CARIPLO Milano, che ha riconosciuto e concesso per noi un contributo a fondo perso di € 70 mila. A Fondazione Cariplo vanno i nostri più sentiti ringraziamenti, perchè oltre a permettere la continuità delle nostre attività, ci ha messo nelle condizioni di poter rideterminare il nostro futuro progettando sviluppo ed investimenti in collaborazione con altre realtà e cooperative sociali del nostro territorio.
Nel 2021 continua l'impegno della Cooperativa nel rispetto della propria mission, la collaborazione e lo sviluppo con la rete territoriale mediante anche la partecipazione al progetto stanziato da fondi europei per favorire percorsi di inclusione attiva a favore di persone vulnerabili mediante l'attivazione di tirocini on the job o di accompagnamento e formazione al lavoro. Mediante questo progetto e la collaborazione di rete con altri servizi del territorio e altre Cooperative di diversa natura, per la prima volta è stato possibile offrire uno Sportello Psicologico a fruizione gratuita per i nostri soci e tirocinanti appartenenti al progetto in ottica di orientamento al lavoro e al proprio ruolo. Il servizio è stato usufruito per il 77%, principalmente dai nostri Soci Lavoratori e questo dato ci porta a riflettere se in futuro potrebbe essere utile offrire questo servizio in modo continuativo.
Dal 2021 al 2025 molte delle attività sopra elencate sono continuate, e come precedentemente descritto ne sono state aggiunte delle nuove, come ad esempio l'attività di digitalizzazione, tutte finalizzate sempre all'inserimento lavorativo di persone in situazione di fragilità.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce nel 1989 su promozione della Parrocchia di Arcisate, nella persona dell'allora Parroco Don Luigi Sacchi, che, insieme ad un gruppo di laici sensibili alle problematiche sociali del territorio, fonda il laboratorio di assemblaggi per dare occupazione alle fasce più deboli ed emarginate della popolazione.
Da questa esperienza di lavoro in cooperazione tra soggetti normodotati e persone deboli e svantaggiate, nascono le basi per la trasformazione in Cooperativa Sociale di Tipo B, con l'approvazione della Legge Nazionale n. 381 del 1991.
L'azione di promozione sociale e di valorizzazione delle risorse lavorative dei più deboli si protrae per diversi anni, grazie alle commesse di lavoro del laboratorio di assemblaggi al quale si aggiungono inizialmente le attività dei servizi di pulizie ed igienizzazione e successivamente il servizio di trasporto ed accompagnamento di persone non totalmente autosufficienti.
Grazie allo sforzo dei Soci Fondatori, dei Soci Lavoratori e Soci Svantaggiati, nel 2004 la Cooperativa destina notevoli risorse economiche per il trasferimento dell'attività del laboratorio di assemblaggi presso la nuova sede di Arcisate al piano terra dello stabile, conosciuto da tutti i cittadini di Arcisate, come la "Vecchia Fornace" dove si sono rese necessarie opere di ristrutturazione in linea con le normative di sicurezza e i bisogni commerciali propri della Cooperativa.
A seguito di tali mutamenti imprenditoriali, e nello sforzo costante di raggiungere gli obiettivi prefissati, la Cooperativa procede anche ad una ristrutturazione organizzativa e gestionale delle attività instaurando anche rapporti di collaborazione e consulenza imprenditoriale.
Nel corso del 2013 e del 2014, il CdA ha perseguito il buon governo della Cooperativa, strutturando l'organizzazione per rispondere al proprio mandato statutario e fronteggiare la pesante crisi economica, programmando attività di collaborazione con la Cooperativa Sociale

ABAD Servizi e Lavoro.
Nell'anno 2014 si sono sviluppati investimenti in termini di implementazione di strumenti e canali di comunicazione digitale e di progettazioni sociali sia di sviluppo che gestionali, grazie al supporto di una Co.Co.Pro. attiva con la D.ssa Monica Campiotti.
Grazie alla sua preziosa collaborazione la Cooperativa ha presentato due progetti di sviluppo delle proprie attività, il primo alla Camera di Commercio di Varese ed il secondo a Fondazione Cariplo di Milano. Il primo progetto, approvato e realizzato nel corso dell'anno, ha permesso alla Cooperativa di dotarsi del proprio sito internet, e di due programmi gestionali per il governo dei processi produttivi del Laboratorio di assemblaggio e per la gestione dei percorsi individuali di inserimento lavorativo. Si è inoltre costituito il sito internet LABORA.CON, sito vetrina del Contratto di Rete sottoscritto con la Cooperativa Sociale ABAD, che sancisce, perfeziona e ufficializza la lunga collaborazione con la medesima.
L'Anno 2015 si è caratterizzato per un incremento del fatturato, soprattutto nei Settori Assemblaggi e Pulizie, e per il perfezionamento della pratica di vendita della quota di casa ereditata dalla scomparsa Rosa Scoglio, mamma di Amelio Giarani nostro socio-lavoratore svantaggiato prematuramente morto.
L'Anno 2016 riporta un incremento del fatturato, anche se di entità ridotta, registrato nel Settore Assemblaggi e Pulizie.
Il 2016 registra anche il maggior numero di Soci lavoratori presenti in Cooperativa dalla sua nascita. Per alcuni mesi la compagine lavorativa conta 34 Soci Lavoratori, con una percentuale di inserimento lavorativo del 89% circa (16 Soci Lavoratori Svantaggiati + 18 Soci Lavoratori Normodotati).
Le attività della Cooperativa, promosse e coordinate dal CdA e dal Comitato di Gestione, nel corso dell'anno si sono riferite in particolare ai seguenti ambiti: sviluppo delle attività d'impresa sociale e sviluppo delle relazioni con altre Cooperative Sociali, il Progetto Lab 2.0, il Progetto Giovani di Valore, il Progetto Talea, gli Inserimenti lavorativi e i Tirocini Osservativi e il supporto alla Cooperazione Territoriale in collaborazione con Confcooperative Insubria.
La maggior parte di questi progetti si sono protratti per tutto il 2017 in quanto fondamentali per il buon proseguimento dell'operato.
Il Progetto Lab 2.0, sostenuto da Fondazione Cariplo, ha visto invece la sua conclusione nel mese di Giugno 2017, con il raggiungimento del suo obiettivo principale: confermare e mantenere stabile l'occupazione per i Soci Lavoratori Svantaggiati impiegati nel Laboratorio di Assemblaggio, raggiungendo la sostenibilità economica dei costi del lavoro di tale settore.
Inoltre il Progetto ha co-finanziato una serie di importanti e fondamentali investimenti, tra i quali: la Certificazione ISO 9001:2015 per l'inserimento lavorativo, l'acquisto del nuovo furgone e del nuovo muletto e adeguamenti strutturali e d'arredo della Sede, finalizzati a migliorare sia le capacità produttive che gli ambienti e gli strumenti di lavoro.
L'anno 2017 si è concluso con un risultato economico positivo, esito di una costante crescita dei fatturati dei 3 settori produttivi, ma anche di una importante quota di contributi ricevuti a fronte dello sviluppo dei Progetti sopracitati.
Nel 2018 si sono mantenute attive le doti disabili erogate a livello regionale, così come la collaborazione con i progetti di sviluppo sociale di Giovani di Valore. Inoltre si è sviluppata la collaborazione con il Consorzio Mestieri Lombardia per l'unità operativa di Varese per l'attivazione di tirocini lavorativi sia per persone con disabilità che per normodotati o giovani.
Il 2018 si caratterizza anche per il Progetto ISOLA FORMATIVA FRABAR, di cui abbiamo già anticipato i contenuti nei paragrafi precedenti. Il Progetto impegna la Cooperativa nei servizi

di consulenza progettuale e operativa per la gestione dei Tirocini Lavorativi presso l'Azienda. Questa opportunità è un cambiamento paradigmatico della funzione della Cooperativa, in quanto prova a portare le sue capacità e conoscenze sull'inserimento lavorativo acquisite negli anni, ma sempre gestite all'interno del proprio ambiente di lavoro, all'esterno, nel modo produttivo profit.
Grazie alla collaborazione con FRABAR e alla spiccata sensibilità sociale dei suoi Proprietari, le competenze della Cooperativa diventano strumento di consulenza per sviluppare nuovi ed innovativi percorsi di inserimento lavorativo, ampliandone la ricaduta e il suo impatto sociale territoriale.
A livello di sviluppo delle attività produttive si registra nel 2018 un ulteriore incremento del fatturato generale, ottenuto grazie ad un risultato positivo nei settori dell'Assemblaggio - Confezionamento e nei Servizi di Trasporto Disabili.
Il fatturato dei Servizi di Pulizia ed Igiene registra un sostanziale mantenimento dei suoi valori, ma accusa una forte movimentazione tra differenti cambi d'appalto, che a causa dei termini legislativi del Codice degli Appalti, non possono più prevedere la riassegnazione alla Cooperativa, ed in alcuni casi l'escludono prioritariamente dalla possibilità di ripresentarsi alla nuova procedura d'affidamento.
Tali modalità di governo e gestione degli affidamenti da parte delle P.A. minano alcuni punti fondamentali della vita della nostra Cooperativa Sociale.
Come già descritto la Cooperativa si trova esclusa alla partecipazione a gare d'appalto sul proprio territorio di riferimento, territorio di riferimento che non è solo ambito privilegiato per lo sviluppo economico della Cooperativa, ma prioritariamente è il "territorio di vita" dei propri Soci Lavoratori Svantaggiati. Soci Lavoratori Svantaggiati che nei continui cambi di gestione degli Appalti si trovano a dover cambiare datore di lavoro, in base alle clausole sociali di riassorbimento del personale previste sia dal Codice che dal CCNL delle Cooperative Sociali.
Datori di Lavoro cioè nuove Cooperative Sociali che per quanto competenti e capaci, non sono del territorio e non vivono sul territorio, se non con un controllo gestionale dei cantieri e delle commesse di lavoro a loro affidate, ma senza tutte le attenzioni e particolarità che Arcisate Solidale, dato il suo radicamento territoriale potrebbe invece garantire ai propri Soci Lavoratori e Dipendenti.
Nel corso del 2019 le attività della Cooperativa sono proseguite sotto il monitoraggio del nuovo Consiglio di Amministrazione, che vede confermato l'ingresso di due giovani socie lavoratici, Valentina Virgili responsabile del Laboratorio di Assemblaggi, e Elena Rossi, Educatrice Professionale Responsabile dell'Area Sociale degli Inserimenti Lavorativi.
L'andamento economico della Cooperativa registra un risultato negativo rilevante, caratterizzato più che altro dalla gestione del Laboratorio di Assemblaggi. Il CdA propone quindi ai Soci Lavoratori coinvolti su tale attività una ristrutturazione degli orari di lavoro per tentare di riallineare i costi con i ricavi, Anche i soci lavoratori dell'ufficio operano una riduzione dei loro orari di lavoro sempre nel tentativo di contenere i costi del lavoro generali.
L'anno 2020 inizia con qualche lieve segnale di miglioramento della gestione economica, ma con lo scatenarsi della Pandemia Covid - 19, la Cooperativa viene travolta da tutta una serie di problematiche gestionali, logistiche, sanitarie e di blocco di servizi e perdita di fatturato che è stata descritta nella Relazione di accompagnamento al Bilancio.
Ricordiamo solo l'impegno del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo nella gestione delle attività di quel periodo, volta alla messa in sicurezza in tutti i termini della Cooperativa.

Ricordiamo e soprattutto ringraziamo Fondazione Cariplo, che riconoscendoci un notevole contributo economico a fondo perso, ha permesso alla Cooperativa di sopravvivere a quest'anno orribile, mantenendo il proprio patrimonio e consentendo alla Cooperativa di continuare i lavori di sviluppo economico e sociale.
Gli anni 2021, 2022 e il 2023 hanno visto la Cooperativa impegnata nel proseguo delle attività lavorative finalizzate all'inserimento lavorativo di persone in stato di svantaggio. Questo triennio si caratterizza inoltre per le progettualità, gli studi e gli approfondimenti sul tema dell'Inserimento Lavorativo, condivisi con le altre realtà del Terzo Settore territoriali e l'analisi dei nuovi e pressanti bisogni sociali delle nostre comunità.
Anche gli anni 2024 e 2025 hanno mantenuto ben salde tutte le attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone in stato di svantaggio, sia di carattere di servizi economici che di progettualità sociali e territoriali.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
21	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente,
Aldo Montalbetti	cooperatori lavoratori	No	No		M	56	27/05/2022	6	No	presidente
Elena Rossi	cooperatori volontari	Sì	No		F	36	27/05/2022	3	No	vicepresidente
Michela Princivalli	cooperatori volontari	No	No		F	62	27/05/2022	3	No	consigliere

Modalità di nomina e durata carica

Elezione in Assemblea Soci e durata della carica per la presentazione dei tre anni di Bilancio successivi.

N. di CDA all'anno

5

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

Revisione Contabile e Legale tramite la Società di Revisione Re&VI S.r.l.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecip.	% deleghe
2023	Assemblea dei Soci	24/05/2024	1.Verifica e approvazione Bilancio Economico 2021. 2.Verifica e approvazione Bilancio Sociale 2021. 3.Varie ed eventuali	58,00	7,00
2024	Assemblea dei Soci	22/05/2025	1.Verifica e approvazione Bilancio Economico 2024. 2.Verifica e approvazione Bilancio Sociale 2024. 3. Rinnovo Cariche Sociali 4. Varie ed eventuali	57,60	7,00
2025	Assemblea dei Soci	30/04/2026	1.Verifica e approvazione Bilancio Economico 2025. 2.Verifica e approvazione Bilancio Sociale 2025. 3. Varie ed eventuali	70,00	13,00

Le Assemblee Soci sono sempre gestite mediante la presentazione di slide contenenti grafici e tabelle per facilitare la comprensione e la lettura dei macro dati economici e sociali.

La Cooperativa mantiene dei discreti livelli di partecipazione democratica dei propri Soci, ma il CdA e il CO operano costantemente per aumentare la consapevolezza e la partecipazione sia dei Soci Lavoratori che dei Dipendenti.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Processi di corresponsabilità, formazione permanente, conciliazione vita - lavoro e welfare aziendale	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Soci	Processi di corresponsabilità, formazione permanente, conciliazione vita - lavoro e welfare aziendale	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Finanziatori	Progetti Sociali e interventi a beneficio della Comunità	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Clienti/Utenti	Rapporti e confronti aperti, sinceri e trasparenti, con particolare attenzione alla qualità e alla puntualità delle prestazioni	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Fornitori	Rapporto fiduciario costruito negli anni	Consultazione
Pubblica Amministrazione	Servizi e Progetti finalizzati all'inserimento lavorativo e sociale di Persone in Stato di Svantaggio.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Condivisione di risorse e comunione di intenti e scopi sociali, anche in collaborazione con le altre cooperative attive sul territorio	Informazione, Consultazione, Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 30,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
COMUNI LOCALI	Ente pubblico	Convenzione	SERVIZI FINALIZZATI LG. 381/91
PROVINCIA DI VARESE	Ente pubblico	Convenzione	PROGETTI ED INTERVENTI FINALIZZATI LG.

			381/91
COMUNITA' MONTANA DEL PIAMBELLO	Ente pubblico	Altro	PROGETTI FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA
CONFCOOPERATIVE - FEDERSOLIDARIETA'	Altro	Accordo	SVILUPPO DELL'ECONOMIA COOPERATIVA E SOCIALE
ALTRE COOPERATIVE SOCIALE	Cooperativa sociale	Accordo	SVILUPPO DELL'ECONOMIA COOPERATIVA E SOCIALE
ATS E ASST TERRITORIALI	Ente pubblico	Altro	PROGETTI ED INTERVENTI FINALIZZATI LG. 381/91
AZIENDE PRIVATE	Imprese commerciali	Accordo	SERVIZI FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA E SOCIALE
ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	SERVIZI FINALIZZATI LG. 381/91

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

14 questionari somministrati

11 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I dati raccolti testimoniano un generale buon apprezzamento dei nostri interventi e delle nostre azioni in tutti i settori lavorativi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	3	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	22	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	1	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	11	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
12	24	35	1	1	5	35

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1	2	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	4	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
5	3	0	8	3	3	5

Autonomi0	**Dirigenti**0	**Quadri**0	**Impiegati**0	**Operati Fissi**0	**Operati Avventizi**0	**Altro**0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 3 50**	**Totale over 50**
2	0	0	1	0	1	1

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	**Cessazioni**
12	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
9	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	**Assunzioni**
24	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
17	di cui femmine
3	di cui under 35
18	di cui over 50

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	50
> 20 anni	7
11-20 anni	3
6-10 anni	5
< 6 anni	35

N. dipendenti	**Profili**
50	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
3	autisti
0	camerieri/e
1	Capo ufficio
0	Commessi
1	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
1	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
44	operai/e
0	Operatori igiene ambientale

0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
22	Totale tirocini e stage
20	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore
34	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
42	Totale persone con svantaggio	22	20
15	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	9	6
25	persone con disabilità psichica L 381/91	13	12
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in	0	0

	situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	2

10 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

15 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
30	Competenze per governare il futuro cooperativo - Leadership, strategia e gestione nell'impresa cooperativa	2	30,00	No	0,00
20	Tavolo della funzione sociale ed educativa nelle cooperative B	1	20,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Sicurezza	2	4,00	No	110,00
4	RappresentanteSicurezza	1	4,00	No	100,00

	RLS				
8	RischiSpecifici	1	8,00	No	90,00
4	Privacy	1	4,00	No	45,00
8	Corso conduzione carrelli elevatori	1	8,00	No	100,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
36	Piano Formativo Attività Digitale - FondCoop	6	6,00	No	2160,00

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari supportano la cooperativa solitamente nelle attività di assemblaggio e confezionamento collaborando con il laboratorio protetto

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Altro	3500,00
Dirigenti	Indennità di carica	15000,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

44658,00/9180,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Pur essendo previsti rimborsi per le spese vive che i Volontari possono avere nelle attività di sostegno alla Cooperativa, non sono mai stati richiesti e pagati.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
La Cooperativa opera per permettere ai propri Soci Lavoratori e Dipendenti di raggiungere la massima e possibile indipendenza economica e benessere generale.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
La Cooperativa è attenta al massimo e possibile coinvolgimento di tutti i generi di persone e in particolare dei più giovani, nella gestione della Cooperativa e della sua governance.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
La Cooperativa si pone l'obiettivo di partecipazione e inclusione dei lavoratori, con attenzione alla loro crescita professionale e della loro consapevolezza rispetto ai temi della sicurezza e salute. Misurazione della percezione di benessere personale (colloqui periodici) e misurazione delle progressioni professionali generali (valutazione dei responsabili di servizio).

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
La Cooperativa in maniera sostenibile persegue e cerca di mantenere gli incrementi occupazionali. Opera costantemente nella stabilizzazione dei propri Soci lavoratori e Dipendenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Presente: Obiettivo Benessere dei lavoratori svantaggiati - Misurazione della percezione di benessere personale (colloqui periodici)

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
La Cooperativa, la dove è possibile e richiesto, opera concretamente ponendo le attenzioni possibili alla salvaguardia degli equilibri famigliare dei propri Soci lavoratori e Dipendenti.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
Presente: Obiettivo riferito ai Tirocini di inserimento lavorativo - Misurazione della loro qualità ed efficacia in termini di progressione delle capacità lavorative e relazionali

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
La Cooperativa sta operando per arrivare ad attivare nuovi servizi e prodotti innovativi, a maggior valore aggiunto e più adeguati all'innovazione tecnologia ed informatica attuale.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
Questo obiettivo è stato perseguito nell'inserimento dei nuovi Responsabili Operativi della Cooperativa.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Presente : Obiettivo permettere economie di spesa socio - assistenziale alle P.A. - Misurazione mediante comparazione economica dei servizi offerti dalla nostra Cooperativa rispetto ai servizi educativi e sociali presenti sul territorio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
La Cooperativa partecipa operativamente a tutte le occasioni di co-programmazione e co-progettazioni che intercetta che possano supportarla ad operare sempre più concretamente alla sua missioni istituzionale.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
La Cooperativa opera concretamente e quanto più possibile nella corretta gestione dei rifiuti.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
La Cooperativa sta progressivamente implementando i suoi servizi con utilizzo di ICT.

Output attività

Tutte le nostre attività hanno come output finale l'inserimento lavorativo di persone in svantaggio sociale o psico-fisico. Ci occupiamo di valutare le capacità residue lavorative delle persone in modo che possano acquisire strumenti e capacità che possano sfruttare in contesti lavorativi anche differenti, nel rispetto dei loro limiti e delle loro potenzialità. La maggior parte degli inserimenti vengono svolti presso il laboratorio di assemblaggio, spazio protetto che permette una migliore osservazione dei candidati, specialmente nelle fasi iniziali del percorso. Successivamente, se il soggetto ha delle buone capacità lavorative è possibile inserirlo presso il settore delle pulizie o del trasporto disabili, settori che richiedono un impegno fisico maggiore e delle autonomie quotidiane più specifiche.
Recentemente la cooperativa ha anche investito nel settore digitale, con un lavoro di normalizzazione e scansione di faldoni cartacei. Tale lavoro ha permesso la sperimentazione di persone svantaggiate con capacità operative differenti rispetto al lavoro che si è sempre svolto nel nostro contesto, dando spazio anche a una fascia più giovane ma comunque bisognosa di attenzioni educative e di un accompagnamento al lavoro.

Nel valutare le capacità residue lavorative e le eventuali difficoltà relazionali che la persona può manifestare all'interno del nostro contesto, in collaborazione con i diversi servizi territoriali, offriamo una risposta puntuale e precisa sull'andamento e sullo sviluppo anche delle capacità future al fine di facilitare una presa in carico a 360 gradi.
Questo permette alla nostra realtà di ampliare la rete territoriale, obiettivo al quale stiamo lavorando in questi ultimi anni. Condividere competenze tra professionisti e offrire settori differenti di inserimento lavorativo permette di programmare una valutazione multidimensionale che possa garantire un percorso idoneo al candidato e nel rispetto delle sue capacità e limiti dimostrati.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	3
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	3
8	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	5
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
11	Tirocini di Inclusione Sociale	0	9
3	Tirocini Extra-curricolari con disabilità o svantaggio	0	2
0	Tirocini Extra-curricolari normo-dotati	0	0

Durata media tirocini (mesi) 5 e 80,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

No

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

No

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Da Aprile 2017, la Cooperativa ha acquisito la Certificazione UNI EN ISO 9001 / 2015 per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati che ha permesso di rendere accessibili, comprensibili ed efficaci tutte le informazioni documentate, favorendo un migliore monitoraggio e controllo nello svolgimento dell'operato. Questo permette di garantire una migliore gestione, non solo degli inserimenti lavorativi, ma anche nella valutazione delle potenzialità della Cooperativa.
La Certificazione ISO viene revisionata annualmente al fine di garantire un controllo costante nell'esecuzione dell'operato.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

STRUTTURA ORGANIZZATIVA
1. maggiore controllo gestionale - A. implementare consulenze gestionali e formazioni per i Responsabili di Area
I SOCI E LE MODALITA' DI PARTECIPAZIONE
1.migliorare i livelli di comprensione dello scopo sociale - A. studio per ridefinizione ruoli, mansioni e responsabilità
B. aumentare la consapevolezza nella gestione economica
AMBITI DI ATTIVITA'

1. consolidare il settore del laboratorio di confezionamento e assemblaggio
2. sostenere l'attivazione del settore del laboratorio digitale
3. implementare i servizi pulizia, gestione del territorio e trasporto di persone non autosufficienti
A. monitoraggio continuo delle attività della cooperativa con particolare riguardo alla sostenibilità economica dei settori produttivi
INSERIMENTO LAVORATIVO
1. riequilibrare le percentuali di inserimento lavorativo nei settori e la tipologia di svantaggio
2. Ampliare i rapporti con i Servizi Invianti e si Servizi socio-sanitari e specialistici di riferimento, per monitorare e supportare i percorsi di inserimento lavorativo nei diversi settori

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nessuna valutazione in merito.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	22.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	62.409,00 €	30.447,00 €	15.102,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	597.569,00 €	442.620,00 €	412.001,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	192.078,00 €	179.253,00 €	182.355,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	10.028,00 €	26.146,00 €	42.993,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	44.522,00 €	38.296,00 €	12.277,00 €
Ricavi da altri	6.479,00 €	9.085,00 €	40.895,00 €
Totale	935.085,00 €	725.847,00 €	705.623,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	22.050,00 €	22.825,00 €	22.450,00 €
Totale riserve	185.430,00 €	148.656,00 €	121.550,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	60.902,00 €	37.911,00 €	27.919,00 €
Totale Patrimonio netto	268.384,00 €	209.392,00 €	171.919,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	60.902,00 €	37.911,00 €	27.919,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	55.605,00 €	29.052,00 €	21.975,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2025**	**2024**	**2023**
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	17.775,00 €	17.775,00 €	17.650,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	4.275,00 €	5.050,00 €	4.800,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2025**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	**2024**	**2023**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	929.670,00 €	716.810,00 €	705.623,00 €

Costo del lavoro:

	2025	**2024**	**2023**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	669.615,00 €	571.920,00 €	546.159,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	8.710,00 €	8.583,00 €	12.134,00 €
Peso su totale valore di produzione	72,96 %	80,98 %	79,12 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	573.225,00 €	104.681,00 €	677.906,00 €
Lavorazione conto	0,00 €	135.209,00 €	135.209,00 €

terzi			
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	62.409,00 €	22.000,00 €	84.409,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	24.344,00 €	7.802,00 €	32.146,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	24.344,00 €	7.802,00 €	32.146,00 €
Contributi	62.409,00 €	22.000,00 €	84.409,00 €
Servizi di pulizie	324.292,00 €	93.047,00 €	417.339,00 €
Servizi di trasporto disabili	108.396,00 €	0,00 €	108.396,00 €
Servizi di assemplaggio e confezionamento	29.460,00 €	135.209,00 €	164.669,00 €
Servizi di gestione del territorio	101.831,00 €	0,00 €	101.831,00 €
Servizi di digitalizzazione documentale	9.246,00 €	11.634,00 €	20.880,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	659.978,00 €	70,99 %
Incidenza fonti private	269.692,00 €	29,01 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: smaltimento toner e altri materiali speciali

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

La cooperativa utilizza prioritariamente prodotti ecolabel per tutti gli appalti del settore pulizie.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Contatti preliminari con il circolo di consumo di Induno Olona per la salvaguardia del loro patrimonio immobiliare da valorizzare per scopi sociali territoriali

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso o controversia

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa agisce in generale per la promozione umana dei cittadini

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni del CdA si sono svolte tutte in maniera regolare e con la partecipazione di tutti i consiglieri eletti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il CdA ha affrontato tutte le tematiche relative alla corretta ed adeguata governance della Cooperativa

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la

conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.
Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):
Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.
Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).
b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)
• esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne

disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo
L'Organo di controllo ha espresso parere favorevole alla gestione economica - finanziaria della Cooperativa. La Relazione è visionabile nelle modalità e sedi opportune.